



## EGALITE PROFESSIONNELLE

Index 2023 au titre de l'année 2022

Le niveau de résultat de l'Index 2023 Egalité professionnelle au titre de l'année 2022 de la société U10, SAS au capital social de 54 006 310 euros, dont le siège social est situé 124 Avenue des Granges 69240 Thizy-Les-Bourgs, Immatriculée au Registre du Commerce et des Société de VILLEFRANCHE SUR SAONE, sous le numéro 451 341 465, est de :

**77 / 100**

Ci-dessous les notes obtenues pour chaque indicateur :

	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	37	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>	<b>77</b>	<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>	<b>77</b>	<b>100</b>

Objectifs de progression :

- 1- **Ecart de rémunération** : Continuer à réduire l'écart de rémunération entre les Hommes et les Femmes.
- 2- **Retour de congés maternité** : Analyser les possibilités d'évolution au retour de congé maternité.
- 3- **Dix plus hautes rémunérations** : Augmenter la part de Femmes dans les dix plus hautes rémunérations.

Fait à Thizy Les Bourgs,

Le 28 février 2023.