

EGALITE PROFESSIONNELLE

Index 2025 au titre de l'année 2024

Le niveau de résultat de l'Index 2025 Egalité professionnelle au titre de l'année 2024 de la société U10, SAS au capital social de 54 006 310 euros, dont le siège social est situé 124 Avenue des Granges 69240 Thizy-Les-Bourgs, Immatriculée au Registre du Commerce et des Société de VILLEFRANCHE SUR SAONE, sous le numéro 451 341 465, est de :

84 / 100

Ci-dessous les notes obtenues pour chaque indicateur :

	Nombre de points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Ecart de rémunération	39	40
2- Ecart de taux d'augmentations individuelles	35	35
3- Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité	0	15
4- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
INDEX (sur 100 points)	84	100

Objectifs de progression :

- 1- Ecart de rémunération** : Continuer à réduire l'écart de rémunération entre les Hommes et les Femmes.
- 2- Retour de congés maternité** : Analyser les possibilités d'évolution au retour de congé maternité.

Fait à Thizy Les Bourgs,

Le 27/02/2025.